



## ПРОТОКОЛ

### заседания областной межведомственной комиссии по охране труда (в заочном формате)

\_\_\_ сентября 2023 г.

№ Сл-001-760398/23

г. Нижний Новгород

#### **Председатель:**

Заместитель Губернатора Нижегородской области

Саносян А.Г.

#### **Члены комиссии:**

Исполнительный директор Ассоциации  
«Саморегулируемое региональное отраслевое  
объединение работодателей «Объединение  
нижегородских строителей»

Большаков С.М.

Заместитель генерального директора регионального  
объединения работодателей «Нижегородская  
ассоциация промышленников и предпринимателей»

Замотин Д.С.

Руководитель управления по труду и занятости  
населения Нижегородской области, заместитель  
председателя комиссии

Пантюхин И.О.

Управляющий Отделением Социального фонда  
России по Нижегородской области

Садулина А.М.

Заместитель руководителя Волжско-Окского  
управления Ростехнадзора

Борисов В.Ю.

Генеральный директор Общероссийской общественной  
организации «Всероссийское объединение  
специалистов по охране труда»

Колин А.М.

Руководитель управления Федеральной службы по  
надзору в сфере защиты прав потребителей и  
благополучия человека по Нижегородской области

Кучеренко Н.С.

Начальник отдела государственной политики  
в сфере охраны труда и государственной экспертизы  
условий труда управления по труду и занятости  
населения Нижегородской области, секретарь комиссии

Минеев Е.А.

Руководитель Государственной инспекции труда -  
главный государственный инспектор труда в  
Нижегородской области

Мошес И.С.

Заведующий отделом социально-трудовых отношений  
Нижегородского областного союза организаций  
профсоюзов «Облсовпроф»

Тарасов И.В.

## **I. «О подведении итогов областного смотра-конкурса по охране труда»**

1.1. Принять к сведению прилагаемую информацию управления по труду и занятости населения Нижегородской области о проведении смотра-конкурса на лучшую организацию в сфере охраны труда в государственных бюджетных и казенных учреждениях здравоохранения, образования, культуры, социальной защиты, занятости населения и спорта Нижегородской области (далее – Смотр - конкурс).

1.2. Признать Смотр-конкурс состоявшимся.

1.3. Утвердить победителя и призеров Смотра-конкурса:

- 1 место – ГБПОУ «Дзержинский индустриально - коммерческий техникум» (Сердюкова Т.А.);
- 2 место – ГБУЗ НО «Психиатрическая больница № 2» (Минаев А.В.);
- 3 место – ГБУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Вачского муниципального округа» (Ширшова М.В.).

1.4. Управлению по труду и занятости населения Нижегородской области (Пантюхин И.О.) обеспечить приобретение ценных призов и их передачу победителю и призерам Смотра-конкурса.

Срок – 15 декабря 2023 г.

1.5. Управлению по труду и занятости населения Нижегородской области (Пантюхин И.О.), министерству спорта Нижегородской области (Кононов А.А.), министерству социальной политики Нижегородской области (Седых И.О.), министерству образования и науки Нижегородской области (Пучков М.Ю.), министерству здравоохранения Нижегородской области (Михайлова Г.В.), министерству культуры Нижегородской области (Суханова Н.Е.) довести до подведомственных государственных учреждений информацию о результатах Смотра-конкурса.

Срок – 1 октября 2023 г.

## II. «Разное»

2.1. Принять к сведению информацию управления по труду и занятости населения Нижегородской области о мониторинге условий и охраны труда за первое полугодие 2023 г.

2.2. Отметить отсутствие муниципальных планов (программ) мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных округах Нижегородской области: Балахнинский (Дранишников А.В.), Богородский (Коротков А.Н.), Варнавинский (Фролов А.Г.), Ветлужский (Лавренов С.В.), Краснобаковский (Быков А.А.), Лукояновский (Малышев С.Н.), Пильнинский (Бочканов С.А.), Тонкинский (Баев А.В.). Рекомендовать указанным администрациям предусмотреть планирование мероприятий по охране труда на 2024 г. и последующие годы, по результатам проинформировать в рамках мониторинга условий и охраны труда.

Срок – 1 февраля 2024 г.

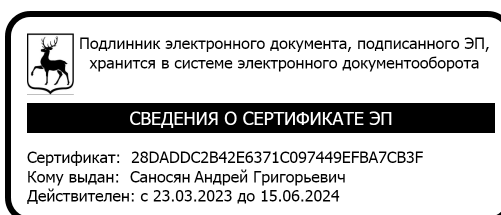
2.3. Рекомендовать администрациям муниципальных и городских округов Нижегородской области включить в состав муниципальных межведомственных комиссий по охране труда директоров соответствующих по территориальности филиалов Государственного казенного учреждения «Нижегородский центр занятости населения» (список прилагается).

Срок – 1 ноября 2023 г.

2.4. Рекомендовать органам исполнительной власти Нижегородской области, администрациям муниципальных и городских округов Нижегородской области, а также их подведомственным учреждениям в целях повышения производительности труда и формирования безопасной культуры труда персонала внедрить систему информирования сотрудников об охране труда («всплывающие окна»), разработанную и внедренную в управлении по труду и занятости населения Нижегородской области (описание на сайте: <https://czn.nobl.ru/activity/18317/>).

Срок – 1 февраля 2024 г.

Председатель



А.Г.Саносян

**Информация по вопросу:  
«О проведении областного смотра-конкурса на лучшую организацию в  
сфере охраны труда»**

Областной смотр-конкурс на лучшую организацию в сфере охраны труда среди государственных учреждений здравоохранения, образования, культуры, социальной защиты, занятости населения и спорта (далее – конкурс) проводился в соответствии с государственной программой «Содействие занятости населения Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273, и решением областной межведомственной комиссии по охране труда (пункт 4 Протокола от 5 апреля 2023 г. Сл-282209/23).

Цель конкурса – повышение эффективности работы по охране труда, а также стимулирования организаций к созданию для работников безопасных и соответствующих гигиеническим нормативам условий труда.

Для участия в конкурсе письма-заявки с приложением анкет и справочной информации поступили от 15 государственных учреждений области, в том числе подведомственных:

- министерству социальной политики Нижегородской области – 9;
- министерству образования и науки Нижегородской области – 4;
- министерству здравоохранения Нижегородской области – 2.

Для корректной оценки участников, учитывая различия организационно-штатных условий и характера деятельности учреждений, применен принцип рейтингования по установленным критериям:

1. Состояние условий и охраны труда (основные индикаторы)
2. Служба охраны труда
3. Система управления охраной труда (СУОТ).
4. Социальное партнерство в сфере охраны труда.
5. Передовой опыт в сфере безопасности и охраны труда.
6. Корпоративные программы сохранения здоровья работников.

По каждой позиции проводилось сравнение фактического показателя с установленным Положением о смотре-конкурсе, и присваивался балл от 0 до 5 (0 – полное отсутствие/несоответствие, 5 – максимально возможное наличие/соответствие). Победитель – участник, набравший наибольшее количество баллов (максимально возможное количество баллов – 325).

Таблица итогов Смотра-конкурса

№	Наименование учреждения	Адрес	Рейтинг (сумма баллов)	Место
1.	ГБПОУ «Дзержинский индустриально-коммерческий техникум»	Нижегородская область, г. Дзержинск ул. Студенческая, д. 32а	308	1

№	Наименование учреждения	Адрес	Рейтинг (сумма баллов)	Место
2.	ГБУЗ НО «Психиатрическая больница № 2»	г. Нижний Новгород ул. Июльских Дней, д. 28	286	2
3.	ГБУ «Социально- реабилитационный центр для несовершеннолетних Вачского муниципального округа»	Нижегородская область, р.п. Вача ул. Больничная, д. 41	266	3
4.	ГБПОУ «Пильнинский агропромышленный техникум»	Нижегородская область, р.п. Пильна ул. Юбилейная д. 12	249	4
5.	ГБУ «Шахунский дом-интернат для престарелых и инвалидов»	Нижегородская область, г. Шахунья ул. Первомайская д. 66а	233	5
6.	ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Спасского района»	Нижегородская область, с. Спасское пл. Революции д. 59	228	6
7.	ГБУЗ НО «Детская городская поликлиника № 19 Канавинского района г. Нижнего Новгорода»	г. Нижний Новгород ул. С.Есенина, д. 46	198	7
8.	ГБПОУ «Арзамасский коммерческо-технический техникум»	Нижегородская область, г. Арзамас ул. 9 мая, д. 6	196	8
9.	ГБПОУ «Павловский автомеханический техникум имени И. И. Лепсе»	Нижегородская область, г. Павлово ул. Коммунистическая д. 3	196	
10.	ГБУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов городского округа город Шахунья»	Нижегородская область, г. Шахунья ул. Комсомольская д. 15а	192	9
11.	ГКОУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей_«Дзержинский санаторный детский дом»	Нижегородская область, г. Дзержинск ул. Будённого д. 20	184	10
12.	ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Сокольского района»	Нижегородская область, п. Сокольское ул. Калинина, д. 2	173	11

№	Наименование учреждения	Адрес	Рейтинг (сумма баллов)	Место
13.	ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Дивеевского муниципального округа»	Нижегородская область, с. Дивеево ул. Октябрьская д. 28в	167	12
14.	ГКУ НО «Управление социальной защиты населения Городецкого муниципального округа»	Нижегородская область, г. Городец ул. Куйбышева, д. 11	151	13
15.	ГКУ НО «Управление социальной защиты населения городского округа Сокольский»	Нижегородская область, р.п. Сокольское ул. Калинина, д. 2	132	14

Из основных результатов, характеризующих уровень управления охраной труда у участников конкурса за период 2020 – 2023 г.г., отмечается:

- профессиональные заболевания отсутствовали во всех учреждениях;
- несчастные случаи, связанные с производством, отсутствовали во всех учреждениях, кроме ГБУЗ НО «Психиатрическая больница №2» - 1 случай легкой степени тяжести в 2020 г.;
- в 14 из 15 учреждений отсутствовал рост общей заболеваемости;
- негативные ситуации, в том числе способные вызвать общественный резонанс, в учреждениях отсутствовали;
- специальная оценка условий труда проведена на большинстве рабочих мест, кроме того, в 10 учреждениях проведена оценка профессиональных рисков более чем на 95% рабочих мест;
- во всех учреждениях функционирует СУОТ, имеется служба охраны труда (4 учреждения), штатный специалист по охране труда (5 учреждений), или назначен специалист, исполняющий данные функции, реализуются мероприятия по улучшению условий и охраны труда, внедряется передовой опыт в сфере безопасности и охраны труда;
- во всех учреждениях имеются коллективные договоры, прошедшие уведомительную регистрацию в установленном порядке, содержащие раздел по охране труда, активно реализуются меры по сохранению здоровья работников.

Среди выявленных недостатков можно отметить следующие:

- непредставление полного комплекта подтверждающих документов по тем или иным позициям анкеты участника;
- некоторые разделы положений о СУОТ разработаны формально, без детализации конкретных процедур и учета специфики деятельности, не устанавливаются измеримые и достижимые численные индикаторы целей в области охраны труда;
- неполное приведение локальных нормативных актов в соответствие с новыми Правилами обучения по охране труда.

Полученная информация будет использована для дальнейшей работы по совершенствованию систем управления охраной труда на областном и отраслевом уровнях.

В отношении победителей конкурса можно дополнительно отметить высокий уровень работы по охране труда по следующим показателям:

1. ГБПОУ «Дзержинский индустриально-коммерческий техникум»:

- сертификат соответствия Системы управления охраной труда в добровольной системе сертификации Национальной ассоциации центров охраны труда;

- присоединение к программе «нулевого травматизма» VISION ZERO;

- наличие структурного подразделения, обучающего работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ;

- внедрение мероприятий на основе ESG – трансформации;

- обеспечение современной инфраструктуры учебного процесса, кабинетов с автоматизированными рабочими местами для обучающихся и педагогических работников, лабораторий, участков для практических занятий и мастерских.

2. ГБУЗ НО «Психиатрическая больница № 2»:

- детальное регламентирование процедур Системы управления охраной труда локальными нормативными и организационно-распорядительными актами учреждения, наличие алгоритмов действия персонала в нештатных и аварийных ситуациях,

- организация работы кабинета по охране труда, активное участие специалиста по охране труда в обучающих семинарах и тренингах, в том числе в онлайн-режиме, областных и отраслевых информационных мероприятиях по охране труда;

- на постоянной основе ведется работа по идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков, в том числе посредством комплексных проверок, инструментального производственного контроля за условиями труда с привлечением аккредитованной лаборатории, отработки руководящих документов министерства здравоохранения Нижегородской области;

3. ГБУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Вачского муниципального округа»:

- активное информирование работников и подопечных по вопросам безопасности, тиражирование и трансляция материалов по охране труда, сохранению жизни и здоровья, в т.ч. через сайт учреждения;

- использование специалистом по охране труда прав на представление руководителю организации отдельных работников к поощрению за активную работу по улучшению условий и охраны труда;

- проведение внутреннего поведенческого аудита в целях профилактики ошибок персонала, нарушений требований безопасности и охраны труда, психоэмоционального «выгорания» при взаимодействии с подопечными;

- реализуется проект «Оптимизация процесса обращения с твердыми коммунальными отходами», обеспечен отказ от люминесцентных ламп в пользу энергосберегающих светодиодных лампы, внедрены принципы бережливого производства в процесс обеспечения питанием обслуживаемых несовершеннолетних, что позволяет сократить временные затраты и напряженность труда работников.

- проводится конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» с учетом разделов (заданий) по безопасности труда.

В соответствии с государственной программой «Содействие занятости населения Нижегородской области» призовой фонд Смотра-конкурса в 2023 г. установлен в объеме 60 000 руб.:

- за 1 место – 30 000 руб. (50 % призового фонда);
- за 2 место – 18 000 руб. (30 % призового фонда);
- за 3 место – 12 000 руб. (20 % призового фонда).

За счет указанных средств приобретены призы для улучшения материально-технического обеспечения кабинетов охраны труда и пропаганды вопросов охраны труда:

- за 1 место – ноутбук;
- за 2 место – мультимедийный проектор с экраном;
- за 3 место – уголок (комплект стендов) по охране труда.



### Информация по вопросу: «Разное»

В соответствии со статьями 6 и 12 Закона Нижегородской области от 3 февраля 2010 г. № 9-3 «Об охране труда в Нижегородской области» и Положением о мониторинге состояния условий и охраны труда, утвержденным постановлением Правительства Нижегородской области от 20 декабря 2016 г. № 869, управлением по труду и занятости населения Нижегородской области (далее – УТЗН НО) проведен мониторинг за первое полугодие 2023 г.

По основным индикаторам необходимо отметить следующее.

По уточненным данным ОСФР по Нижегородской области (далее – Отделение) у страхователей, состоящих на регистрационном учете, в I полугодии 2022 и в аналогичном периоде 2023 г. зарегистрировано 70 несчастных случаев:

Наименование показателей	1 полугодие 2023 г.	1 полугодие 2022 г.
Количество зарегистрированных групповых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом (связанных с производством)	<b>70</b>	<b>66</b>
из них:		
групповых несчастных случаев на производстве	<b>4</b>	<b>3</b>
в них пострадавших со смертельным исходом, чел.	<b>1</b>	<b>1</b>
несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом	<b>60</b>	<b>59</b>
несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	<b>10</b>	<b>8</b>

Основными причинами производственного травматизма продолжают оставаться неудовлетворительная организация работ, недостатки при обучении работников, неприменение средств индивидуальной защиты, дорожно-транспортные происшествия.

По информации управления Роспотребнадзора в Нижегородской области, отмечено снижение количества профессиональных заболеваний.

	За 1-е полугодие 2022 г.	За 1-е полугодие 2023 г.
Количество работников, у которых зарегистрировано профессиональное заболевание	<b>43</b>	<b>22</b>
в том числе женщин	<b>17</b>	<b>11</b>

Большинство профзаболеваний выявлены на таких крупнейших предприятиях Нижегородской области как ПАО «ГАЗ» и АО «Выксунский металлургический завод». В структуре профзаболеваемости преобладают заболевания органов дыхания от воздействия пыли и заболевания, вызванные тяжелыми физическими нагрузками.

По данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда, за первое полугодие 2023 г. спецоценка проведена на 60 249 рабочих местах организаций региона (на которых занято 79 758 работников). Установлены:

- безопасные условия труда (классы 1 и 2) – 44 224 (работников – 54 889);
- вредные условия труда (классы 3.1–3.4) – 15 864 (работников – 24 161).
- опасные условия труда (4 класс) – 161 (708 работников).

Таким образом, соответствуют требованиям охраны труда в полном объеме порядка 55 % рабочих мест. По остальным рабочим местам работодатели обязаны проводить корректирующие мероприятия.

Учитывая социальную значимость сохранения профессионального долголетия и здоровья работников в условиях роста потребности в квалифицированных кадрах, во втором полугодии 2023 г. при координации УТЗН НО будет продолжена реализация информационных мероприятий по профилактике производственного травматизма и профзаболеваемости, в том числе, через согласованные действия всех органов власти. Вместе с тем, в рамках мониторинга установлено отсутствие муниципальных планов (программ) по улучшению условий и охраны труда в некоторых муниципальных округах области: Балахнинский, Богородский, Варнавинский, Ветлужский, Краснобаковский, Лукояновский, Пильнинский, Тонкинский. Указанным администрациям рекомендовано предусмотреть планирование мероприятий по охране труда на 2024 г. и последующие годы.

Эффективным инструментом взаимодействия в сфере охраны труда являются межведомственные комиссии по охране труда (МВК), которые функционируют в 50 муниципальных и городских округах области. За первое полугодие 2023 г. этими МВК рассмотрено порядка 100 актуальных вопросов, в том числе, во исполнение решений областной МВК. Учитывая необходимость комплексного учета вопросов обеспечения кадровой потребности экономики, реализации программ повышения производительности труда, сохранения профессионального долголетия и здоровья работников, ОМСУ рекомендовано включить в состав муниципальных МВК директоров соответствующих филиалов ГКУ «Нижегородский центр занятости населения».

Продолжена работа по изучению и трансляции передового опыта в сфере безопасности и охраны труда. В первом полугодии 2023 г. в УТЗН НО в целях повышения производительности труда, улучшения эргономики и условий труда, снижения психоэмоциональных нагрузок административно-управленческого персонала разработана и протестирована электронная система информирования сотрудников («всплывающие окна»), которая может быть внедрена на рабочих местах в ОИВ и ОМСУ без дополнительных затрат.

Описание системы размещено на сайте УТЗН НО по адресу: <https://czn.nobl.ru/activity/18317/>

Список директоров филиалов ГКУ «НЦЗН»,  
рекомендованных к включению в состав муниципальных межведомственных комиссий по охране труда

№	Наименование филиала	ФИО и должность,	Муниципальные и городские округа, в комиссии которых рекомендуется для включения директор филиала
1.	Кстовский филиал	Подольская Юлия Николаевна директор филиала	Кстовский муниципальный округ
2.	Борский филиал	Вострилов Сергей Анатольевич директор филиала	Городской округ город Бор
3.	Балахнинский филиал	Клопова Елена Юрьевна директор филиала	Балахнинский муниципальный округ
4.	Уренский филиал	Изюмова Татьяна Алексеевна директор филиала	Уренский муниципальный округ, Ветлужский муниципальный округ, Тонкинский муниципальный округ, городской округ город Шахунья, Шарангский муниципальный округ, Тоншаевский муниципальный округ
5.	Семеновский филиал	Донскова Светлана Николаевна директор филиала	Городской округ Семеновский, Краснобаковский муниципальный округ, Воскресенский муниципальный округ, Варнавинский муниципальный округ
6.	Саровский филиал	Субботина Алла Васильевна директор филиала	Городской округ город Саров, Дивеевский муниципальный округ, городской округ город Первомайск
7.	Павловский филиал	Гусева Елена Сергеевна директор филиала	Павловский муниципальный округ, Сосновский муниципальный округ, Вачский муниципальный округ, Богородский муниципальный округ, Дальнеконстантиновский муниципальный округ
8.	Выксунский филиал	Захарова Светлана Алексеевна и.о. директор филиала	Городской округ город Выкса, Вознесенский муниципальный округ, городской округ Навашинский, Ардатовский муниципальный округ, городской округ город Кулебаки

№	Наименование филиала	ФИО и должность,	Муниципальные и городские округа, в комиссии которых рекомендуется для включения директор филиала
9.	Сергачский филиал	Авдеева Наталья Александровна директор филиала	Сергачский муниципальный округ, Краснооктябрьский муниципальный округ, Пильнинский муниципальный округ, Гагинский муниципальный округ, Бутурлинский муниципальный округ, Сеченовский муниципальный округ
10.	Арзамасский филиал	Каменкова Елена Юрьевна директор филиала	Городской округ город Арзамас, Вадский муниципальный округ, Шатковский муниципальный округ, Лукояновский муниципальный округ, городской округ Перевозский, Починковский муниципальный округ, Большеболдинский муниципальный округ
11.	Городецкий филиал	Голованова Надежда Валерьевна директор филиала	Городецкий муниципальный округ, городской округ город Чкаловск, Ковернинский муниципальный округ, городской округ Сокольский
12.	Дзержинский филиал	Шураева Светлана Евгеньевна директор филиала	Городской округ город Дзержинск, Володарский муниципальный округ
13.	Лысковский филиал	Карпова Светлана Николаевна директор филиала	Лысковский муниципальный округ, Княгининский муниципальный округ, Большемурашкинский муниципальный округ, городской округ Воротынский, Спасский муниципальный округ

---